

Werte – Haltung - Prinzipien

Meine Haltung entspricht der einer agilen Change Managerin und systemischen Organisationsentwicklerin. Agilität beschreibt die Anpassungsfähigkeit von Einzelnen, Teams und Unternehmen.

Was heißt das in Bezug auf meine Haltung, Werte und Arbeit?

Die wichtigsten Prinzipien, an denen ich die Zusammenarbeit mit meinen Kunden ausrichte:



Stock-Fotografie-ID:59450256

Schritt für Schritt weiterentwickeln

Komplexe Veränderungsprojekte brauchen eine Struktur und gleichzeitig Freiräume für Anpassungen.

Schritt für Schritt entwickeln und testen wir deshalb Lösungen, verwerfen oder lassen an, wo dies sinnvoll ist.



Quelle: Pixabay

Co-Creation

Mit meiner Expertise und Erfahrung gebe ich Struktur und Methoden, Ideen und Impulse. Gemeinsam und partnerschaftlich entwickle ich zusammen mit meinen Kunden individuelle Konzepte und Maßnahmen zur Umsetzung, denn sie wissen, was bei ihnen geht und was nicht.



Fotografie-ID:915461616

Fokus

Entgegen häufiger Annahmen sind wir erfolgreicher, wenn wir weniger gleichzeitig machen. Wenn wir das, was wir tun, richtig tun, sind wir zufriedener und erfolgreicher. Dies gilt für Mitarbeitende, Führung und Unternehmen, aber auch für die partnerschaftliche Zusammenarbeit.



Stock-Fotografie-ID:853580852

Anders Führen und Entscheiden

Sinn und Richtung geben, Menschen Vertrauen, Entscheidungen und Verantwortung teilen, Hindernisse aus dem Weg räumen, priorisieren und unterstützen, dies sind nur einige wichtige Bestandteile moderner Führung. Dies ist, wofür ich stehe.



Quelle: Pixabay

Transparenz und Klarheit

Offen und ehrlich Informationen zwischen KollegInnen, Führungskräften und Teams teilen, ist notwendig für eine starke, erfolgreiche Zusammenarbeit. Dies fördert, dass sich alle einbringen, weiterentwickeln und bewusst entscheiden können. Dieses lebe ich auch mit meinen Kunden.



Quelle: Pixabay

Augenhöhe und Eigenverantwortung

Verantwortung teilen funktioniert nur dann, wenn alle im Unternehmen diese auch übernehmen. Dies braucht den Willen, gemeinsam zu lernen. Mehr Eigenverantwortung und weniger Managementkontrolle bedeuten immer auch einen Kulturwandel.



Quelle: C. Rauech

Mut zu Experimenten statt Versuch, alles perfekt zu planen

Wer etwas Neues probiert, beweist Mut und Engagement. Nicht immer haben Experimente das gewünschte Ergebnis, aber immer helfen sie uns, zu lernen, uns zu entwickeln und besser zu werden.